

## 多様な人財の活躍

卸売業にとって人財こそが、持続的に企業を成長させるうえで最も重要な資本と考えており、ワークライフバランス支援を積極的に推進しています。

### 多様な働き方を支援する 職場づくり

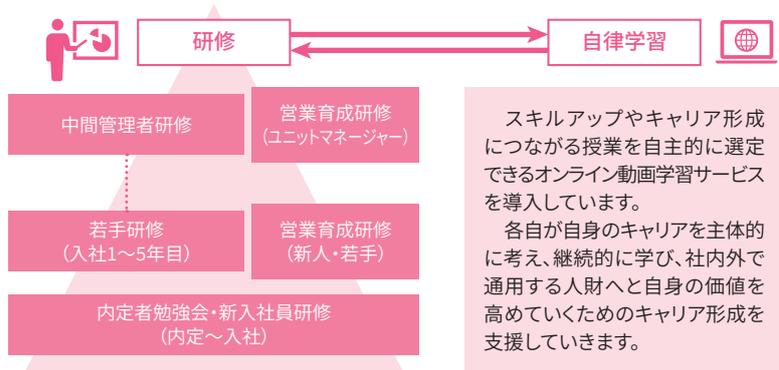
当社では、従業員一人ひとりが生き生きと働き、自身の能力を最大限発揮できる会社を実現するため、長時間労働を抑制するための取組みを継続的に進めるほか、有給休暇を取得しやすい環境づくりにも積極的に取り組んでいます。さらに、ライフステージに応じた柔軟な働き方を可能にする制度やサポート体制を整備しています。

### 出産育児特別休暇制度の導入

2024年4月に「出産育児特別休暇制度」を導入しました。妊娠中の従業員の健康検査(当該者の付き添い)、出産準備、子の健康診断や予防接種、通院など、出産・育児を目的に特別有給休暇を5日間取得できる制度です。男性の育休取得率は100%(2025年8月時点)を達成。今後も育児両立支援の制度拡充や、環境整備の取組みを検討していきます。

### 各階層・職種に応じた学びの場

自律的なキャリア形成を支援する部門別・階層別研修の新設・見直しを行っています。今後も多角的な能力を持った人財の育成を図り、組織全体のさらなるレベルアップを目指すため、従業員一人ひとりが必要とする知識やスキルを体系的に学ぶ場を積極的に提供していきます。



### 社内コンクールの実施

業務の改善や営業力の向上・成功事例の共有による全体的なレベルアップなどを目的として、様々なコンクールを開催しています。成果を共有し、評価される機会を設けることで、社員の達成感や相互理解を高めることを目指しています。

#### 2025年度に実施したコンクール

- 提案型営業成果発表コンクール(営業活動における提案事例の共有)
- 全国物流改善事例大会(物流業務の改善事例の共有)
- 業務改善・改革 成果発表コンクール(業務改善・改善事例の共有)
- ナレッジマネジメント・コンクール(営業活動におけるノウハウの共有)

業務改善・改革 成果発表コンクールの様子▶

