

2023年4月24日

各 位

会 社 名 加 藤 産 業 株 式 会 社 代表者名 代表取締役社長 加 藤 和 弥 コード番号 9869 (東証プライム) 問合 せ 先 取締役管理本部長 次 家 成 典 電話番号 0798-33-7650

サステナビリティの基本方針及びマテリアリティ(重要課題)に関するお知らせ

当社は、持続可能な社会の実現と当社グループの持続的な成長に向けて、サステナビリティの基本方針を策定し、マテリアリティ(重要課題)の特定と目指す姿・目標を設定いたしましたので、下記の通りお知らせいたします。

記

1. 基本方針

加藤産業グループは、「豊かな食生活を提供して人々の幸せを実現すること」というミッションを通して、持続可能な社会の実現に貢献するとともに、自らの持続的な成長を目指します。 そのために、4つのマテリアリティ(重要課題)を特定し、これらの解決に取組むことで、持続的な企業価値の向上を図ってまいります。

2. 4つのマテリアリティとマテリアリティごとの目指す姿、中期目標

当社がサステナブルであるための重要度と、社会がサステナブルであるための重要度の観点から、優先課題の候補を選定し、重要性や影響度より4つのマテリアリティを特定いたしました。

加えて、当社が創立100周年を迎える2047年を各マテリアリティの「目指す姿」の達成時期とし、 それを達成するための中期目標として「2030年目標」を設定いたしました。

◆ マテリアリティごとの目指す姿と2030年目標		
マテリアリティ	目指す姿	2030年目標
脱炭素	サプライチェーン全体の脱炭素のために、生産者から 消費者までの全体最適を実現する省エネルギー、創エネルギー、非化石エネルギーの調達、 カーボンオフセットの活用により、カーボンニュートラルを達成する	●CO2排出量の削減 2021年度比 30%削減
プードロス &ウェイスト	●家庭用食品の廃棄量を削減するために、サプライチェーン 全体を最適化するプラットフォームを構築する	●廃棄金額2021年度比 50%削減 ●返品金額ゼロ
資源循環	■環境負荷を低減するために、石油から新たにつくられる プラスチックや、適切に管理されていない森林由来の 紙資源を使用しない流通システムを構築する	物流資材における代替プラスチックへの移行と プラスチック類の再資源化100%すべての自社プランド商品におけるサステナ ピリティへの配慮
▼●● 多様な 人財の活躍	●多様な能力、価値観を持った人財が、それぞれの立場で 活躍できる会社となる	●男女の固定的な役割分担意識や処遇に おける不平等を解消し、男女ともに安心して 働き続けられる職場環境を全員で作り上げる
※「目指す姿」の達成時期は、当社が100周年を迎える2047年を想定しています。		

3. 推進体制

代表取締役社長を委員長とするサステナビリティ委員会を設置し、その下部組織としてマテリアリティごと に4つの分科会を設置し、活動を推進してまいります。



※詳細については、当社ホームページ「サステナビリティ」及び『CSR 報告書』をご覧ください。

サステナビリティ: http://www.katosangyo.co.jp/csr/

CSR報告書: http://www.katosangyo.co.jp/csr/report/

以上