#### 4つの マテリアリティ



当社グループは、国籍・信条・性別・社会的身分によって差別することのない公平な雇用を基本と しています。

また、卸売業にとって、人財こそが持続的に企業を成長させるうえで、最も重要な資本であると考えて います。個人の充実した仕事と生活の両立を実現するために、多様な価値観・ライフスタイルを重視 したワーク・ライフ・バランス支援を積極的に推進します。

### ¥## ワーク・ライフ・バランス

従業員一人ひとりが生き生きと働ける会社を目指し、残業時間の抑制や有給休暇取得の促進を 図るとともに、様々な制度を導入し、多様な働き方を支援する職場づくりを進めています。

育児短時間 勤務制度

育児休暇

時間単位 有休制度

子の 看護休暇

介護休暇

#### ¥₩₩ 雇用に関するデータ

	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
正社員合計	1,036人	1,067人	1,105人	1,124人	1,123人
男性	813人	819人	836人	838人	830人
女性	223人	248人	269人	286人	293人
正社員平均年齢	39.86歳	40.18歳	40.36歳	40.64歳	40.72歳
男性	41.06歳	41.51歳	41.76歳	41.99歳	42.08歳
女性	35.52歳	35.78歳	36.00歳	36.70歳	36.86歳
正社員平均勤続年数	15.62年	15.60年	15.39年	15.42年	15.58年
男性	16.99年	17.28年	17.18年	17.30年	17.45年
女性	10.62年	10.07年	9.86年	9.93年	10.29年
新卒採用数	41人	53人	49人	48人	43人
中途採用数	18人	37人	47人	19人	23人
育児休業者数	14人	19人	16人	20人	31人
介護休業者数	0人	0人	0人	0人	0人
再雇用者数	13人	15人	12人	15人	26人

## ¥¥¥ 再雇用制度

本人が希望すれば定年退職後も65歳 まで働ける再雇用制度を導入しています。 再雇用された方は、それぞれのキャリアを 活かしながら業務に従事しています。

#### ₩₩ 障がい者雇用率

当社の障がい者雇用率は、2022年9月 30日時点で2.23%となっています。



# ₩₩ 健康診断

労働安全衛生法に基づき、年に1回定期健康診断を実施して います。健康診断結果は、従業員に通知され、異常の所見がある クを実施しており、その結果をもとに組織分析を行っています。 場合は、必要な措置をとっています。



## **\*\*\*\*** ストレスチェック

労働安全衛生法に基づき、年に1回外部機関によるストレスチェッ



# ₩₩ メンタルヘルスケア

当社グループでは、従業員とその家族の心の健康の保持増進の ために、外部にメンタルヘルス相談窓口を設置しています。専門家の カウンセリングにより、メンタルヘルス不調の予防と早期回復を図ります。



# ¥₩ コロナワクチン接種の特別休暇の導入

新型コロナウイルスのワクチン接種を希望する従業員が、安心して、 かつ円滑に接種を受けられるよう、就業時間内での接種が認められ

また、接種後の副反応が出た場合の備えとして特別休暇が導入 されました。



# ₩₩ 福利厚生

入社から退職後に至るまでのすべてのライフステージにおいて、従業員が安心して生活できるよう、各種の福利厚生制度を整備しています。

制度の名称	制度の概要
持株会	毎月一定額を給与・賞与から天引きし、加藤産業㈱の株式を購入する制度です。 購入金額に応じて奨励金が会社より付与されます。
財形預金	資産形成の目的に応じ一般財形預金・財形住宅預金・財形年金預金から選ぶことができます。 残高に応じて奨励金が付与されます。※財形住宅預金と財形年金預金を合わせて、元金合計550万円まで利息は非課税
企業型確定拠出年金	加入者の自己責任にて拠出した資産の運用を指図し、 高齢期における資産の確保に係る自主的な努力を支援することを目的としています。
企業年金基金	確定給付企業年金法に基づき、基金の加入者等の老齢、死亡または脱退について給付を行い、 加入者およびその遺族の生活の安定と福祉の向上を図ることを目的としています。
ライフプランセミナー	定年後の生活と家計プラン、年金について、社会保険・雇用保険についての項目を中心に 理解を深めていただくことを目的としています。
永年勤続者表彰	勤続15年と勤続25年の社員および無期パートタイマーに対して表彰を行っています。
ベネフィット・ステーション	会員制割引サービスの「ベネフィット・ステーション」と法人契約をしています。

17 | CSR Report 2023 CSR Report 2023 18