



社会的側面への取り組み

従業員との関わり

基本的な考え方

当社グループは、国籍・信条・性別・社会的身分によって差別することのない公平な雇用を基本としています。この方針に基づき、「育児休業制度」「介護休業制度」「定年退職嘱託再雇用制度(シニア社員制度)」等を導入し、従業員が安心して長く能力を発揮することができる職場づくりを進めています。

また、「卸売業は人」との考えのもと、階層別(新入社員、若年層、中堅層、管理職)と職能別(営業、業務、総務)の教育を体系化し、企業発展の源泉である従業員一人ひとりのスキルアップを図っています。

人材育成(教育制度)

		新入社員	若年層	中堅層	管理職
階層別 研修		新入社員研修	フォロー研修 (若手社員)	ハラスメント研修	新任所属長研修
	営業	営業スキルアップ研修			
職能別 研修	業務		業務推進ユニットスキルアップ研修 新任RC研修		
	総務				総務管理者研修

労働安全衛生

当社では、安全管理推進委員会(委員長:常務取締役管理本部長)のもと、全社的な安全衛生に関する基本方針の作成や事務局を通じて各事業所への安全衛生に関する教育・指導を実施しています。事務局が毎月の「重点項目」「スローガン」等を決め、事業所ごとに職場安全衛生委員会を開催しています。当社は、食品卸売業を行う上で、多数の営業車両および倉庫内フォークリフトを保有しているため、当社の安全衛生の重要テーマは「交通事故防止」です。従業員の生命を守るために、職場安全衛生委員会では、毎回「交通事故防止」を議題として取り上げ、業務で運転に関わる者のみならず、社員全員に交通事故防止の啓発を行っています。

また、グループ会社である損害保険代理店の加藤不動産(株)および外部業者と連携を取りながら、事故を多く発生した事業所に対して安全運転講習を実施し、啓発を行っています。今後も引き続き、「交通事故防止」に向けた安全運転講習を実施していきます。

メンタルヘルス

当社では、改正労働安全衛生法に基づく、「ストレスチェック制度」の施行に先立ち、2014年度から外部業者に委託し、社員がストレスチェックできる環境を整えました。

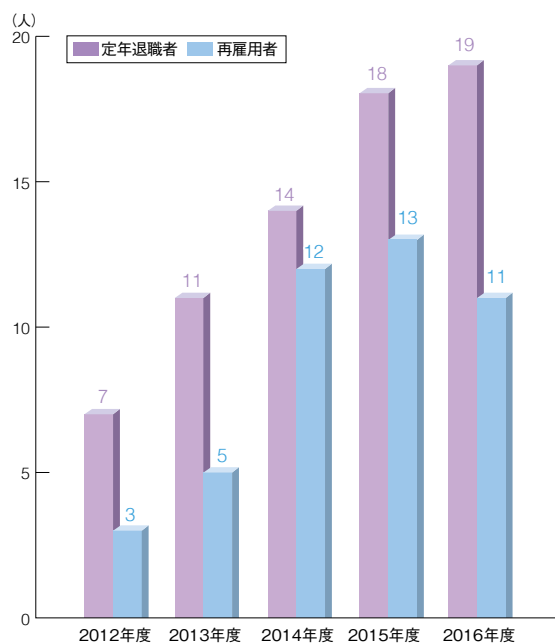
2016年度は、パート社員や事務職に従事している派遣社員も含め、2月と8月の年2回ストレスチェックを実施しました。その内8月のストレスチェック時に、高ストレス者と判断された社員については、面談を実施しストレスの低減に努めています。

定年退職嘱託再雇用制度 (シニア社員制度)

当社では、2006年から改正高齢者雇用安定法施行への対応とともに、次世代への技能・知識の継承、優秀な人材の確保という側面から、「定年退職嘱託再雇用制度(シニア社員制度)」を設け、最長65歳まで雇用の場を提供しています。

2016年度には19名の定年退職者のうち、11名が再雇用となりました。

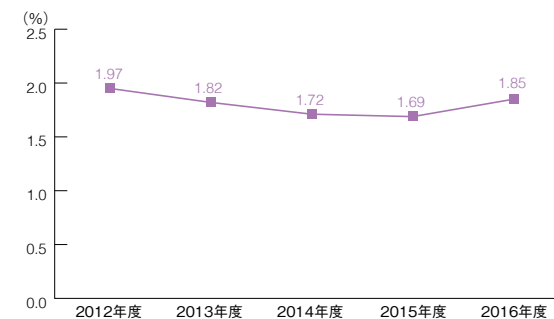
定年退職者および再雇用者数の推移



障がい者雇用

当社では障がい者雇用を推進していますが、2016年度(2016年9月30日現在)の障がい者雇用率は1.85%であり、法定雇用率を達成できていませんが、今後も障がい者雇用を推進するために、採用チームによる新卒採用および職業安定所での就職面談会に積極的に対応していきます。

障がい者雇用率



雇用に関するデータ

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度
正社員合計	984人	977人	1,000人	1,007人	1016人
男性	804人	795人	815人	818人	819人
女性	180人	182人	185人	189人	197人
正社員平均年齢	38.92歳	38.57歳	38.86歳	39.03歳	39.32歳
男性	39.83歳	39.50歳	39.84歳	39.93歳	40.29歳
女性	34.88歳	34.48歳	34.51歳	35.12歳	35.29歳
正社員平均勤続年数	14.53年	14.82年	14.97年	15.21年	15.31年
男性	15.45年	15.75年	15.94年	16.20年	16.45年
女性	10.45年	10.76年	10.70年	10.93年	10.56年
パート社員数	215人	222人	223人	229人	219人
新卒採用数	29人	35人	49人	47人	39人
中途採用数(うち正社員登用制度利用数)	11(1)人	16(5)人	23(7)人	16(12)人	30(26)人
障がい者雇用率	1.97%	1.82%	1.72%	1.69%	1.85%
障がい者の法定雇用率	1.80%	2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
定年退職者数(うち再雇用者数)	7(3)人	14(12)人	14(12)人	18(13)人	19(11)人
育児休業者数	6人	9人	9人	8人	9人
介護休業者数	0人	0人	0人	0人	0人